

PA Consulting Group AS

Åpenhetserklæring for 2024

Denne erklæringen er utarbeidet i samsvar med rapporteringskravene i den norske åpenhetsloven.

Om PA Consulting Group AS og PA Consulting-konsernet

PA Consulting Group AS ("PA Consulting") er et privat aksjeselskap som er stiftet i Norge og har base i Oslo. Det er en del av PA Consulting-konsernet ("PA").

PA er et globalt konsulentfirma innen innovasjon og transformasjon med rundt 4000 strateger, innovatører, designere, konsulenter, digitale eksperter, forskere, ingeniører og teknologer. PA har høy ekspertise innen forbruker- og produksjonssektoren, forsvar og sikkerhet, energi og forsyningsselskaper, finansielle tjenester, offentlige tjenester, helse- og biovitenskap og transportsektoren. PA opererer globalt fra kontorer i Storbritannia, Norden, Irland, USA, Norden og Nederland.

PA Consulting har ca. 33 ansatte med base i Norge.

Vår vurdering av risikoen for moderne slaveri i vår virksomhet og våre forsyningskjeder

PA Consulting verdsetter sin etiske tilnærming og er forpliktet til å overholde alle gjeldende lover og forskrifter for virksomheten, inkludert å iverksette tiltak for å sikre at det ikke foregår menneskehandel eller slaveri i forsyningskjeden eller i noen del av virksomheten.

PA Consulting mener at risikoen for menneskehandel eller slaveri i virksomheten eller forsyningskjeden er lav, på grunn av virksomhetens art og tjenestene de tilbyr til sine kunder, markedene de opererer i, arten av varene og tjenestene de anskaffer, stedene de anskaffer dem fra og deres anskaffelsespraksis.

Til tross for dette er PA Consulting forpliktet til å kontinuerlig forbedre håndteringen av risiko for menneskerettigheter og moderne slaveri i forsyningskjeden, og gjennomgår sine retningslinjer og prosedyrer og vurderer regelmessig risikoene i virksomheten og forsyningskjeden.

Våre kjerneverdier

PA Consultings suksess er basert på et sett med kjerneverdier. PAs verdier underbygger deres formål og bidrar til å gjennomføre strategien, og veileder den daglige atferden og beslutningene de tar. Dette viser hvem PA Consulting er på sitt beste, og hva de ønsker å være.

Disse kjerneverdiene forplikter PA Consulting og alle dets ansatte til miljøforvaltning, trygge arbeidsmiljøer og sosialt ansvarlig oppførsel på arbeidsplassen og i lokalsamfunnene, samt innen konsulenttjenestene de leverer til sine kunder.

PAs etiske retningslinjer og deres retningslinjer for samfunnsansvar er basert på disse kjerneverdiene og styrer måten PA Consulting oppfører seg på overfor sine ansatte, sine leverandører og sine miljømessige, økonomiske og sosiale forpliktelser.

Vår rekrutteringspraksis

PA Consultings ansatte er i sentrum for alt de gjør. Hver dag samarbeider deres tverrfaglige team og sørger for mangfoldig ekspertise og innsikt for å hjelpe kundene med å takle verdens mest komplekse utfordringer. PA er like dedikert til å skape en eksepsjonell arbeidsplass, som de er til å levere effektive resultater. Derfor har de bygget en kultur som fremmer samarbeid, mangfold, inkludering og vekst – der de ansatte føler seg verdsatt, myndiggjort og inspirert til å gjøre sitt beste arbeid.

PA er forpliktet til lik behandling av alle, og behandler alle sine ansatte med verdighet og respekt, og leverer et produktivt arbeidsmiljø fritt for diskriminering, sårbarhet, press, mobbing og trakassering.

PA er en arbeidsgiver som gir like muligheter til alle over hele verden og bruker kun spesifiserte, anerkjente rekrutteringsbyråer for å skaffe arbeidskraft og verifiserer praksisen til alle nye byråer før vi godtar arbeidere fra dem.

PA har deltatt i FNs Global Compact siden 2007. Dette er en offentlig forpliktelse til å sikre at driften og strategien er i tråd med internasjonalt aksepterte prinsipper for menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljø og forebygging av korrupsjon, og at handlingene er i tråd med FNs bærekraftsmål.

PA følger også grunnkoden for Ethical Trading Initiative (ETI), som er basert på konvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), som er en internasjonalt anerkjent kode for god arbeidspraksis. Bestemmelsene for minimumsstandardene i ETI-grunnkoden er: ansettelse velges fritt; forholdene er trygge og hygieniske; det brukes ikke barnarbeid; det betales lønn man kan leve av; arbeidstiden er ikke overdreven; det praktiseres ingen diskriminering; det tilbys regelmessig ansettelse; og ingen hard eller umenneskelig behandling er tillatt.

Fremfor alt er PA Consulting forpliktet til, og engasjert i, å følge den norske arbeidsmiljøloven i sin helhet.

Vår tilnærming til leverandørvalg og risikovurdering

PA velger leverandører basert på rettferdige og transparente prinsipper, og oppfordrer leverandørene sine til å ta i bruk beste praksis når det gjelder menneskerettigheter og mangfold. Dette vurderes gjennom spørreskjemaet for forhåndskvalifisering av leverandører, som inkluderer obligatoriske deler om samsvar med relevante lover og forskrifter, inkludert de som gjelder menneskerettigheter og moderne slaveri. PA ber også sine leverandører om å godta PAs etiske retningslinjer for leverandører, eller å fremlegge sine egne etiske retningslinjer som må oppfylle PAs minimumsstandarder. 93 % av leverandørene som ble vurdert har godtatt PAs etiske retningslinjer. Resten har sine egne retningslinjer for opptreden som oppfyller PAs minimumsstandard.

Som en del av PAs leverandøridentifikasjon og onboarding-prosess, vurderer vi leverandører basert på følgende kriterier:

- Ikke ha virksomhet i, eller kjøpe varer eller tjenester fra, høyrisikoland som er identifisert i Walk Free Global Slavery Index som land der moderne former for slaveri eller menneskehandel er mer sannsynlig å forekomme.
- De må ha iverksatt tilstrekkelige tiltak for å sikre at slaveri og menneskehandel ikke forekommer innenfor virksomheten eller forsyningskjeden.
- De må ha, hvis aktuelt, publisert en uttalelse om slaveri og menneskehandel for inneværende regnskapsår.
- De må ha tilstrekkelige retningslinjer og systemer for å forhindre bruk av ulovlig eller uetisk hentet materiale og forhindre uriktig innkjøp av materiale.
- De må ha tilstrekkelige prosedyrer på plass for å forhindre bestikkelser.
- De må være forpliktet til høye arbeidsstandarder, inkludert å sikre rettferdige arbeidstider.
- Er en akkreditert arbeidsgiver med lønnsnivå som skal leves av, som betaler alle direkte ansatte på eller over den gjeldende etablerte reelle lønnsnivået som skal leves av.
- De må ha visse sosiale standardakkrediteringer som SA8000 eller ISO26000.
- De må ha dokumenterte retningslinjer for mangfold og/eller likestilling.

PA gjennomfører en årlig gjennomgang av forsyningskjeden sin ved å kartlegge leverandørene sine for å identifisere de som opererer i land eller sektorer med høyere risiko. Kartleggingsarbeidet utføres ved hjelp av rapporten Walk Free Global Slavery-indeksen, som gir informasjon om land og sektorer med høyere risiko, og PA kartlegger dette mot sine egne leverandørdata for å identifisere hvor det kan være behov for ytterligere aktsomhet. PAs årlige gjennomgang for 2025 viste at mindre enn én prosent av forsyningskjeden opererer i høyrisikoland og/eller -sektorer. For de leverandørene som er identifisert som leverandører som opererer i land eller sektorer med høyere risiko, er det gjennomført ytterligere due diligence.

Opplæring og engasjement

PA Consulting anerkjenner viktigheten av interessentengasjement. PA Consultings forpliktelser og tiltak i kampen mot moderne slaveri har blitt formidlet til de relevante enhetene og funksjonene i PA Consulting, og PA Consulting har sørget for at relevante områder i PA Consulting er klar over hvilke tiltak som må iverksettes for å identifisere, vurdere og håndtere risikoer for moderne slaveri i driften og forsyningskjedene. Alle ansatte i PA Consulting gjennomgår en obligatorisk årlig opplæring og en vurdering av PAs etiske retningslinjer og konsernretningslinjer og -prosedyrer som må overholdes for å jobbe hos PA Consulting.

PA Consulting oppfordrer sine ansatte til å ta aktivt ansvar for å forbedre sine resultater og praksis, og å være oppmerksomme på atferd eller andre problemer som bekymrer dem. For å oppmuntre til tilbakemeldinger og forslag har PA Consulting implementert prosedyrer og mekanismer for å skape en kultur som gjør at ansatte kan si fra på en trygg måte og med forventning om å bli hørt.

PA Consultings ansatte og tredjeparter kan ta opp bekymringer anonymt gjennom en konfidensiell varslingstelefon som drives av et eksternt firma. Tredjeparter, inkludert kunder og leverandører, kan på samme måte gi tilbakemelding (anonymt eller navngitt) gjennom PAs eksterne nettsted.

I tillegg, og som kreves av arbeidsmiljøloven kapittel 2 A, har PA Consulting fastsatt varslingsprosedyrer som gir sikker og ansvarlig håndtering av varslingshendelser som oppstår i selskapet.

Rett til informasjon

Hvis du har spørsmål tilknyttet denne erklæringen, kan du kontakte oss via e-post på: transparencyact@paconsulting.com. I e-posten din må du oppgi navn, land/region og hvilken type forespørsel du har.

Denne erklæringen er godkjent av styret i PA Consulting Group AS den 30 juni 2025.



.....
Christopher O'Loughlin



.....
Petter Knudsen



.....
Grete Kvernland-Berg